

Ns. responsabile: Ricardo Sanesteban
Telefono diretto: +41 (0)44 360 37 70
Email: info@spbh.ch

Zurigo, novembre 2017

Informazione alle aziende in merito al CCL Costruzione in legno 2018 riveduto

Gentili signore, egregi signori

Con lettera del 29 maggio 2017 vi abbiamo comunicato che le parti contrattuali del CCL Costruzione in legno avevano approvato il risultato delle trattative sulla revisione del CCL. Con la presente desideriamo informarvi sui principali cambiamenti. Tutti gli articoli modificati o nuovi sono stati integrati nel testo originale sul nostro sito web (www.gav-holzbau.ch / Contenuto / con l'indicazione «Novità»).

Richiamiamo la vostra attenzione sull'entrata in vigore dei cambiamenti, che avverrà solo dopo la dichiarazione di obbligatorietà generale da parte del Consiglio federale, rilasciata per il 1° gennaio 2018. Ciò vale in particolare per i nuovi salari minimi. Le aziende che dall'ultimo adeguamento dei salari minimi (entrato in vigore il 1° aprile 2014) hanno effettuato aumenti salariali possono computarli e devono adeguare i salari solo in ragione della differenza rimasta rispetto ai nuovi salari minimi.

Fino al 31 dicembre 2017, le disposizioni vigenti restano in vigore. Prevediamo di inviarvi il nuovo opuscolo CCL verso fine anno.

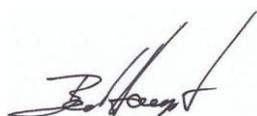
Cogliamo l'occasione per ringraziare tutte le aziende per i loro preziosi riscontri. Restiamo a vostra completa disposizione per eventuali domande.

Cordiali saluti

Commissione Paritetica Nazionale Costruttori in Legno



Kaspar Bütikofer
Presidente



Beat Haupt
Vicepresidente



Stefan Strausak
Amministratore

Allegati:

- Foglio informativo
- Tabelle dei salari

CCL Costruzione in legno 2018 revisionato - ecco i principali cambiamenti

Gli aggiornamenti entreranno in vigore al 1° gennaio 2018.

Tutte le disposizioni modificate si trovano sul nostro sito www.gav-holzbau.ch / Contenuti

Articolo	Argomento	Aggiornamento
3d	Campo di applicazione individuale	Gli ingegneri del legno non sono più assoggettati.
8h (nuovo)	Obblighi generali dei datori di lavoro	È stato integrato un nuovo articolo relativo alla conciliabilità degli obblighi professionali e familiari. In virtù del nuovo articolo, i datori di lavoro sono consapevoli di quanto sia importante conciliare vita professionale e privata ed è possibile discutere della possibilità di impieghi a tempo parziale e congedi parentali non retribuiti in un colloquio tra datore di lavoro e collaboratore.
12f	Soluzione per i quadri	Il supplemento salariale per il tempo impiegato per la preparazione e il controllo ammonta ora ad almeno CHF 500.00 anziché CHF 300.00 all'anno.
14d	Riduzione delle ferie	Per la riduzione delle ferie non sarà più preso in considerazione l'anno di servizio, bensì l'anno civile.
18b	Retribuzione delle ore flessibili	Come finora, le ore flessibili possono essere pagate soltanto una volta nell'arco di un anno civile. Tuttavia, il momento del versamento ora può essere scelto liberamente in modo univoco per tutta l'azienda, di comune accordo fra datore di lavoro e collaboratori. Fra un versamento e l'altro deve figurare un intervallo di almeno sei mesi.
23	Lavoro a turni	Il lavoro a turni non è più soggetto ad autorizzazione. Come in passato, deve però essere notificato. L'impostazione del lavoro a turni è stata semplificata.
25f	Impieghi di breve durata, riconversioni e riorientamento professionali	Gli impieghi di breve durata, per i quali il salario può essere pattuito liberamente, comprendono ora anche i collaboratori in riconversione o riorientamento professionale. Per informazioni dettagliate circa i presupposti vogliate rivolgervi alla segreteria della CPNCL.
25g (nuovo)	Stage di tecnici falegnami	È stata integrata una disposizione, secondo cui per i tecnici del legno diplomati con esperienza pratica come carpentiere inferiore a sei anni (compreso l'apprendistato), nel primo anno dopo il diploma il salario può essere pattuito liberamente. Questo anno servirà come anno di promozione individuale del collaboratore. Concluso l'anno di promozione, il collaboratore sarà classificato come tecnico SSS del legno con 0 anni di esperienza.
32b	Assenze brevi	Le assenze brevi retribuite prevedono ora 2 giorni per il proprio matrimonio e 4 giorni per la nascita del proprio figlio (congedo paternità).
Appendice 1 e 2	Salari minimi	I salari minimi sono stati aumentati dell' 1 %

CCL Costruzione in legno 2018 (valido dal 1° gennaio 2018)

Tabella salariale 2

salario minimo comprensivo di premio di produzione versato omogeneamente per ogni collaboratore (in CHF)

Funzioni	Anni di esperienza nella funzione (art. 26e CCL)										
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Apprendista carpentiere: 1° anno di apprendistato	758										
Apprendista carpentiere: 2° anno di apprendistato	990										
Apprendista carpentiere: 3° anno di apprendistato	1344										
Apprendista carpentiere: 4° anno di apprendistato	1717										
Apprendista addetto/addetta alla lavorazione del legno: 1° anno	707										
Apprendista addetto/addetta alla lavorazione del legno: 2° anno	909										
Aiuto carpentiere	3620	3883	4014	4145	4233	4322	4410	4473	4540	4605	4669
Addetto/Addetta alla lavorazione del legno CFP	3265	3473	3679	3886	4092	4322	4410	4473	4540	4605	4669
Carpentiere AFC	4120	4383	4514	4645	4733	4821	4910	4976	5040	5106	5171
Caposquadra: senza perfezionamento professionale	4528	4789	4922	5053	5141	5230	5317	5381	5448	5512	5577
Caposquadra: con perfezionamento professionale	4843	5105	5237	5367	5456	5544	5632	5696	5762	5826	5892
Capo carpentiere: senza perfezionamento professionale	5153	5417	5547	5679	5767	5855	5943	6009	6074	6138	6204
Capo carpentiere: con perfezionamento professionale	5469	5731	5862	5993	6082	6170	6258	6324	6388	6454	6518
Tecnico del legno SSS	5780	6042	6173	6305	6393	6481	6569	6634	6699	6764	6830
Maestro carpentiere	6196	6458	6590	6721	6809	6897	6986	7051	7115	7182	7246
Impiegata/-o di commercio AFC	4163										
Personale del settore commerciale	3939										

Tabella salariale 3

determinazione dell'importo del premio di produzione nell'ambito del modello del premio di produzione

	Forfait rendimento mensile (in CHF)
Apprendista carpentiere: 1° anno di apprendistato	-
Apprendista carpentiere: 2° anno di apprendistato	-
Apprendista carpentiere: 3° anno di apprendistato	-
Apprendista carpentiere: 4° anno di apprendistato	-
Apprendista addetto/addetta alla lavorazione del legno: 1° anno	-
Apprendista addetto/addetta alla lavorazione del legno: 2° anno	-
Aiuto carpentiere	270
Addetto/Addetta alla lavorazione del legno CFP	270
Carpentiere AFC	315
Caposquadra: senza perfezionamento professionale	360
Caposquadra: con perfezionamento professionale	360
Capo carpentiere: senza perfezionamento professionale	400
Capo carpentiere: con perfezionamento professionale	400
Tecnico del legno SSS	420
Maestro carpentiere	460
Impiegata/-o di commercio AFC	-
Personale del settore commerciale	-